

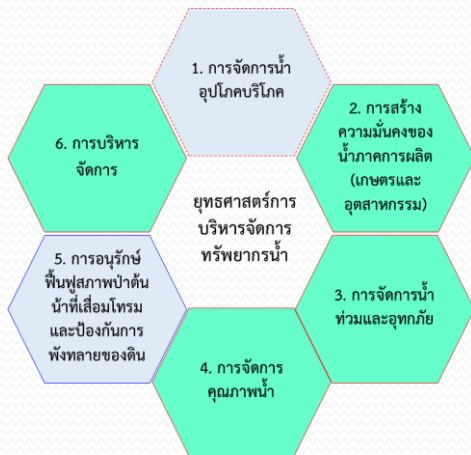
แผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. 2560 - 2564

วันอังคารที่ 23 สิงหาคม 2559 เวลา 11.00 – 12.00 น.
ณ ห้องประชุมโรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อ.เมือง จ.เชียงใหม่

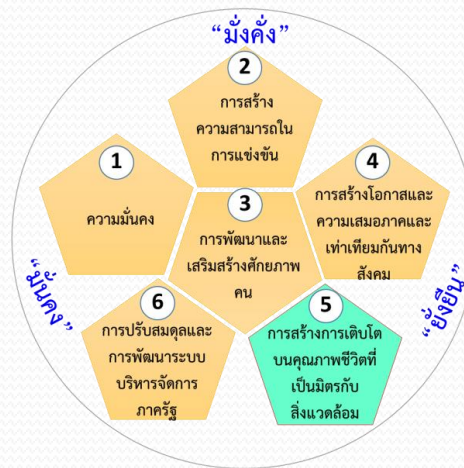
ชุตินาฏ มະลิวัลย์
กองแผนงาน

ความท้าทายสำคัญของกรมชลประทานในระยะต่อไป

แผนยุทธศาสตร์
การบริหารจัดการ
ทรัพยากรน้ำ
พ.ศ. 2558-2569
6 ยุทธศาสตร์



แผนยุทธศาสตร์
ชาติ 20 ปี
พ.ศ. 2559--2579
6 ยุทธศาสตร์



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12
พ.ศ. 2560–2564
10 ยุทธศาสตร์



#ประเทศไทยปี 2564

6-6-4 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี สู่ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนา ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี



การปรับสมดุลและพัฒนา
ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



ความมั่นคง



สร้างการเติบโตบนคุณภาพ
ชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



สร้างความสามารถ
ในการแข่งขัน



สร้างโอกาสความเสมอภาค
และเท่าเทียมกันทางสังคม



พัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพคน



การเพิ่มประสิทธิภาพและ
ธรรมาภิบาลในภาครัฐ



ความมั่นคง



การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน



การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ
และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน



การสร้างความเป็นธรรม
ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม



การเสริมสร้างและพัฒนา
ศักยภาพทุนมนุษย์

การต่างประเทศ ประเทศ
เพื่อนบ้าน และภูมิภาค



การพัฒนาภูมิภาค เมือง
และพื้นที่พิเศษ



วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี
วิจัยและนวัตกรรม



การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
และระบบโลจิสติกส์



แผนพัฒนา ฉบับที่ 12

Thailand 4.0:

Transforming towards the Value-Based Economy

More for Less

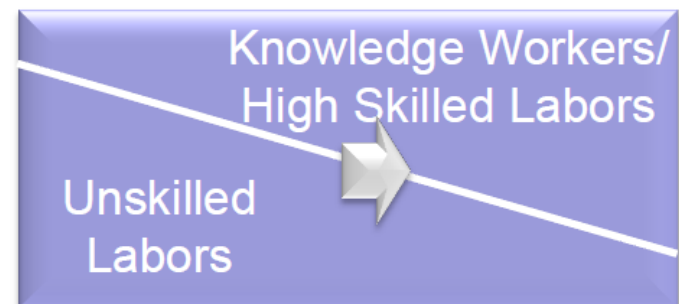
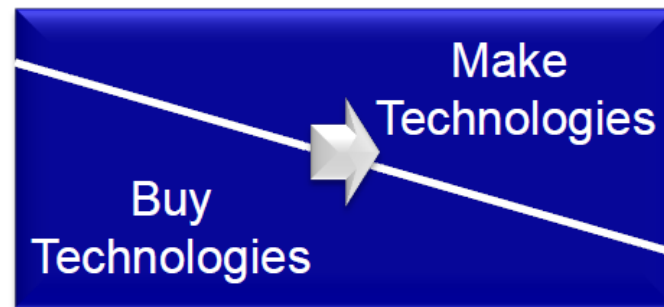
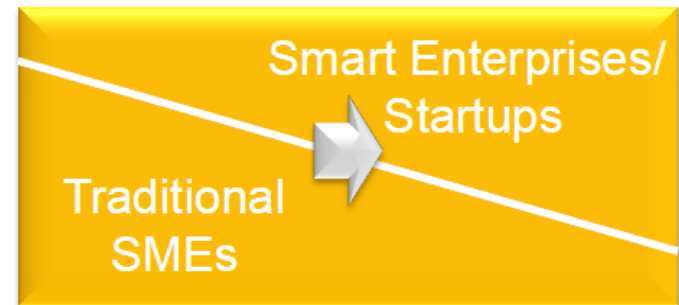
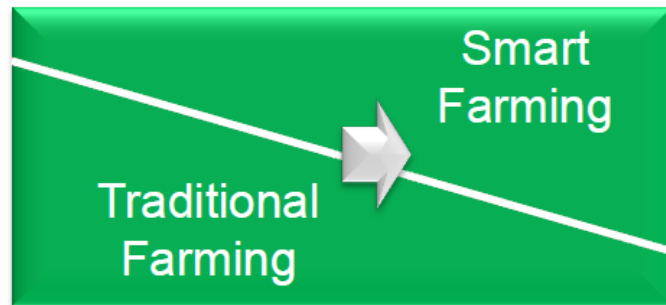


Less for More

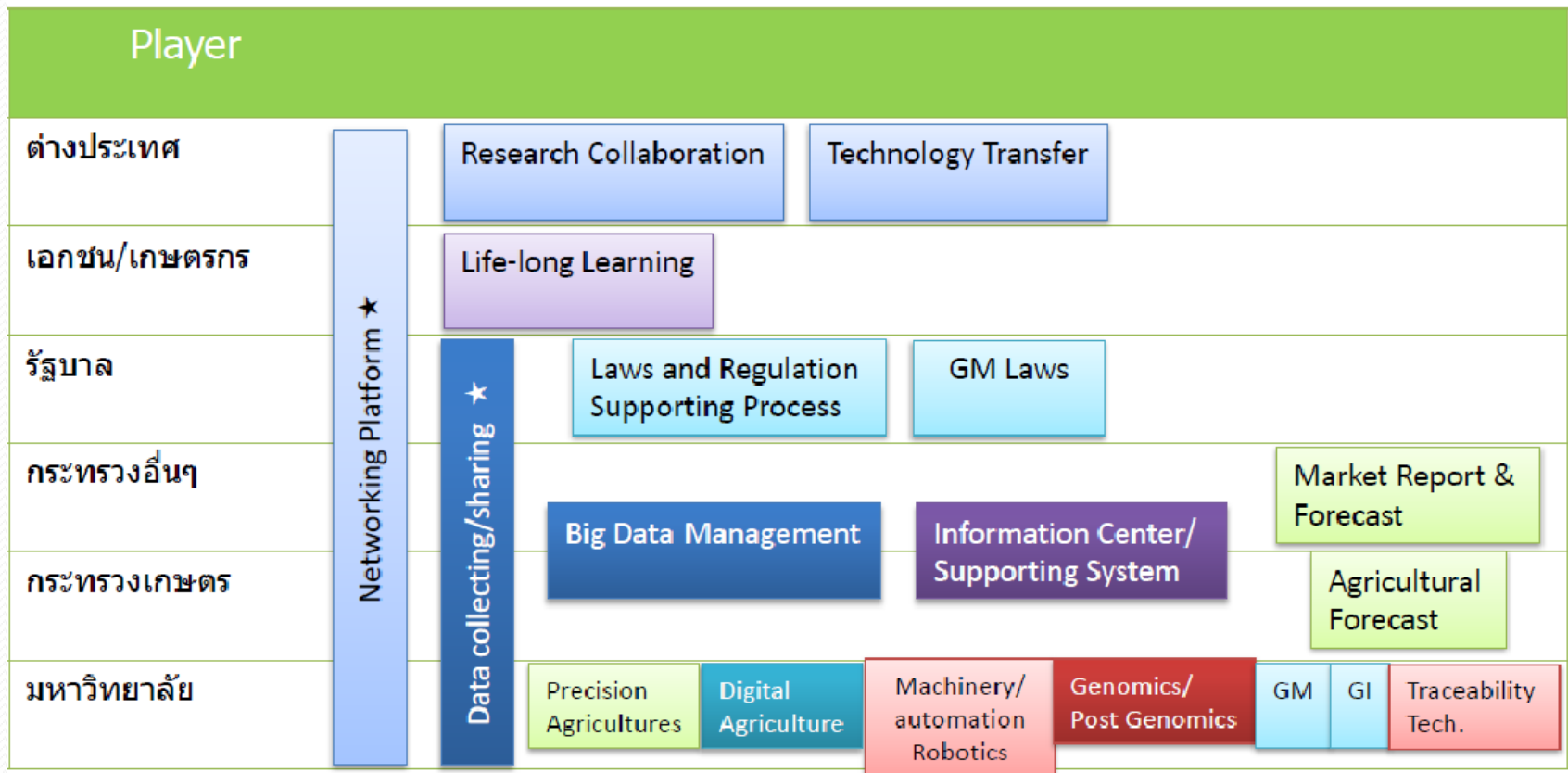
- **Commodities**
- **Industries**
- **Trade in Goods**

- **Innovation**
- **Technology & Creativity**
- **Trade in Services**

Transformative Shifts

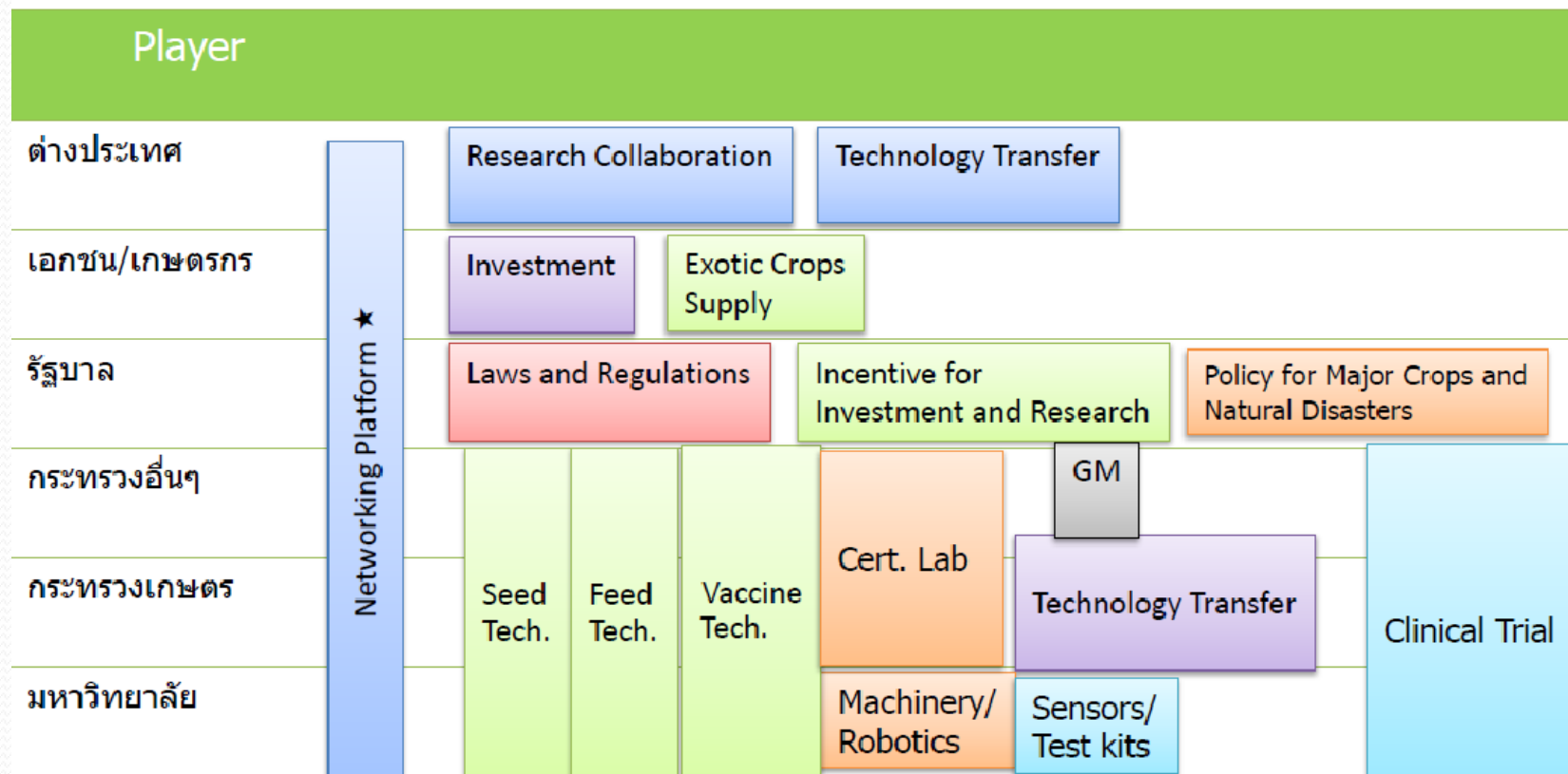


Smart Agriculture: Premium quality under climate change and aging society



★ เร่งด่วน

Advanced Agriculture Technology Provider: Seed, feed, vaccine, machinery and other technologies for small holders



Technology Readiness: Agriculture Technology and Bio-technology (1)

Technology	Potential	Readiness	Technology Missing Link
Genetic (Plants & Animals) and genomic technologies			การปรับปรุงพันธุ์พืชและสัตว์เศรษฐกิจที่ปรับตัวและให้ผลผลิตได้ดีและมีคุณภาพสูงในเขตร้อน
Agricultural precision technologies			
Feed and fertilization technologies			ปุ๋ยสั่งตัด ชุดวิเคราะห์ดิน โปรแกรมคำนวณสูตรอาหาร
Water and irrigation technologies			
Housing and environmental control technologies			
Plant and animal protections, vaccination, insect and disease control technologies			

ที่มา

ความท้าทายของกรมชลประทานในระยะต่อไป

1. แผนยุทธศาสตร์บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2558–2569 ที่กำหนดให้เพิ่มพื้นที่ชลประทาน 8.7 ล้านไร่ ในปี 2569
2. แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2559 – 2579)
3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560–2564)
 - แผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. 2556 – 2559 จะสิ้นสุดในเดือนกันยายน 2559

จึงมีการทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำหรับปี 2560-2564 โดยกรมชลประทานดำเนินการร่วมกับคณะที่ปรึกษาจากสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สำนักงาน ก.พ.ร.

กรมชลประทานดำเนินการ
โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. 2560 - 2564
ร่วมกับ
คณะที่ปรึกษาจากสถาบันส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
สำนักงาน ก.พ.ร.

การดำเนินงานของที่ปรึกษา

➤ เริ่ม 14 มีนาคม 2559

➤ ครบอายุสัญญาวันที่ 9 ตุลาคม 2559 รวม 210 วัน



นายมนุญ วัฒนโกเมร
ที่ปรึกษาอาวุโส



นายชลิต ต่างศักดิ์
ที่ปรึกษาอาวุโส



ม.ล.อนุนาต ทองแถม
ที่ปรึกษาอาวุโส



นายสุพจน์ ลากปรารถนา
หัวหน้าโครงการ



น.ส.ทัศนีย์
ดุสิตสุทธิรัตน์
ที่ปรึกษาอาวุโส



น.ส.ดาร์ตน
บริพันธ์กุล
นักวิจัยอาวุโส



ดร.บัญญัติ สงสัมพันธ์
นักวิจัยอาวุโส

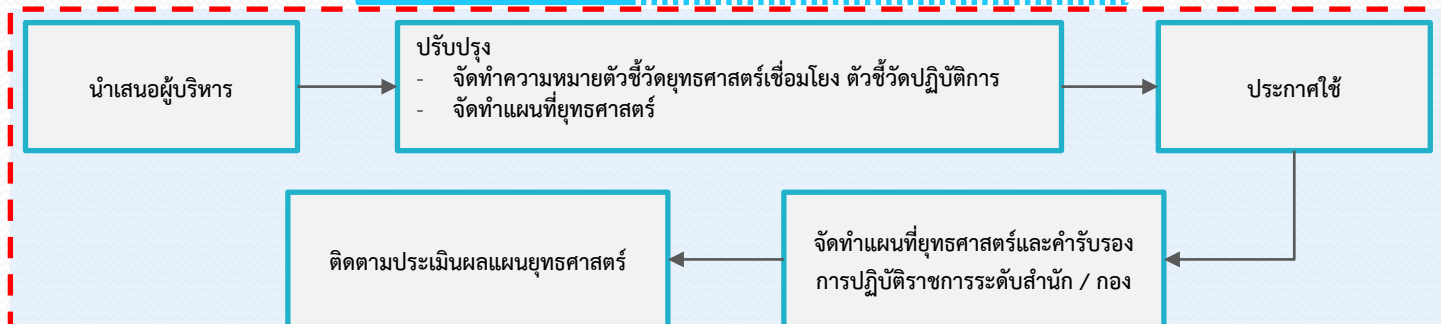
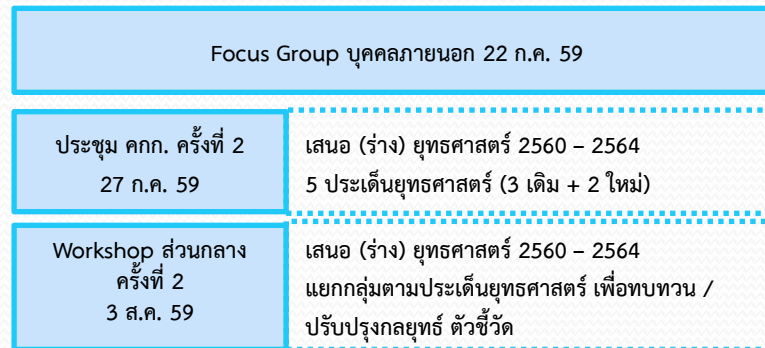
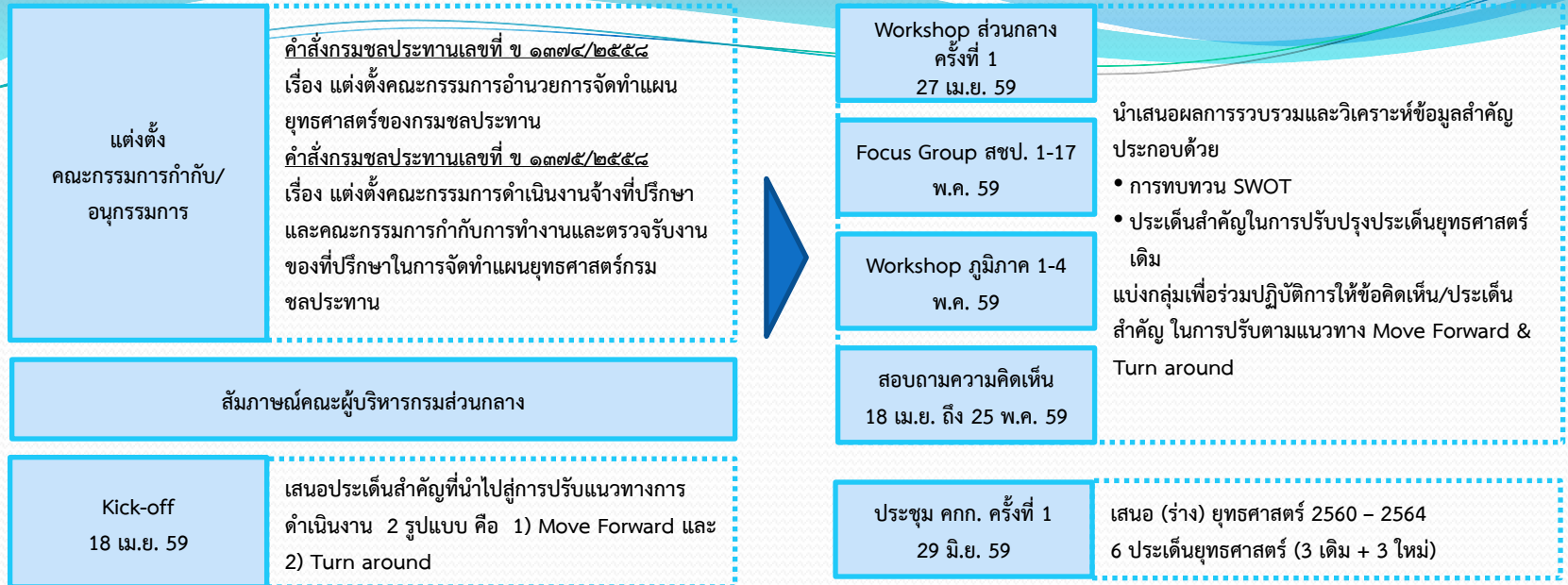


น.ส.ลัดดาวัลย์
ราชรัชต
นักวิจัย



นายกวิน เทพปฏิพัทธ์
นักวิจัย

กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. 2560-2564



กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. 2556-2559

1	แต่งตั้งคณะกรรมการ 4 มี.ค. 2554	คำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๑๗๗/๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์และคณะทำงานจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ของกรมชลประทาน
2	ประชุม #1 11 พ.ค. 2555	ประชุมคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์และคณะทำงานจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ของกรมชลประทาน
3	สอบถามความคิดเห็น พ.ค. 2555	สอบถามความคิดเห็นเพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน จากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4	ประชุม #2 14-15 พ.ค. 2555	ประชุมคณะทำงานจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ คณะทำงานภาคเหนือ
5	ประชุม #3 21-22 พ.ค. 2555	ประชุมคณะทำงานจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ คณะทำงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
6	ประชุม #4 28-29 พ.ค. 2555	ประชุมคณะทำงานจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ คณะทำงานภาคตะวันตกและภาคใต้
7	ประชุม #5 7-8 มิ.ย. 2555	ประชุมคณะทำงานจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ คณะทำงานภาคตะวันออกและภาคกลาง
8	ประชุม #6 18 มิ.ย. 2555	ประชุมคณะทำงานจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ คณะทำงานสำนัก/กอง ส่วนกลาง
9	ประชุม #7 19 มิ.ย. 2555	ประชุมคณะกรรมการแผนยุทธศาสตร์ เพื่อพิจารณาแผนยุทธศาสตร์ของกรมชลประทาน
10	ประกาศใช้ 1 ต.ค. 2555	ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. 2556-2559
11	จัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์และสารรับรองการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง ธ.ค. ของทุกปี	จัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์และสารรับรองการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง ประจำปี
12	ติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ มี.ค.-ก.ย. ของทุกปี	ติดตามผลการดำเนินงาน และรายงานผลผ่านระบบติดตามผลปฏิบัติราชการทุกเดือน

สัมภาษณ์ผู้บริหารกรม

ทบทวน วิเคราะห์ สรุป จัดทำร่างแผน
รับข้อคิดเห็น ปรับปรุง

แบบสอบถาม/สัมภาษณ์บุคคลภายนอก

Focus Group ผู้บริหาร และ
Workshop บุคคลภายนอก
4 ภูมิภาค

Focus Group บุคคลภายนอกส่วนกลาง

ทบทวน วิเคราะห์ สรุป จัดทำร่างแผน
รับข้อคิดเห็น ปรับปรุง

ประชุมเผยแพร่แผน บุคคลภายใน/นอก

Time Line การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. 2560-2564



ประกาศใช้
1 ต.ค. 2559

14 มี.ค. 59
เริ่มสัญญา

27 ก.ค. 59
เสนอร่างแผน 2
กรมชลประทาน
สามเสน

3 ส.ค. 59
Workshop
ส่วนกลาง 2
SD Avenue
กรุงเทพ

20 ก.ย. 59
นำเสนอแผน
แก่นักกล
ภายใน/ภายนอก

9 ต.ค. 59
ครบอายุ
สัญญา



29 มิ.ย. 59
เสนอร่างแผน 1
กรมชลประทาน
สามเสน

22 ก.ค. 59
Focus Group
บุคคลภายนอก
กรุงเทพ



การดำเนินการที่ผ่านมา

	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	ต.ค. 59
1. สัมภาษณ์ผู้บริหารกรม อธิบดี รองอธิบดี ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (รวม 35 ท่าน)	7 เม.ย. – 24 มิ.ย.						
2. Kick off Kick off คณะกรรมการอำนวยการ นำเสนอภาพรวมการทำงาน ประเด็นที่ น่าสนใจในการดำเนินงาน พร้อมรับ ข้อเสนอแนะ	18 เม.ย.						

18 เม.ย. 59

**การประชุมสัมมนา
ผู้บริหารนำเสนอกรอบ
การศึกษา/สรุป
นโยบายและทิศทาง
ของกรม**

**การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน
พ.ศ. 2560-2564**

18 เมษายน 2559

การประชุมผู้บริหารกรมชลประทานเพื่อมอบทิศทาง
การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. 2560-2564
ณ ห้องประชุม IEC 500



การดำเนินการที่ผ่านมา

	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	ต.ค. 59
3. Work Shop ประชุมระดมความคิด ทั้งในส่วนกลาง และเดินสาย 4 ภูมิภาค เพื่อเก็บรวบรวม ประเด็นสำคัญในระดับพื้นที่	27 เม.ย. – 25 พ.ค.						
4. จัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ ที่ปรึกษานำผลการสัมภาษณ์ การ Work shop และสัมมนาทั้งหมดมาวิเคราะห์ ทบทวน SWOT กำหนดประเด็นสำคัญ และจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ใหม่		25 พ.ค. – 25 มิ.ย.					

27 เม.ย. 59

**การประชุม
Workshop ส่วนกลาง
ห้องประชุม
NEWMASIP**

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน
พ.ศ. 2560-2564

27 เมษายน 2559

การประชุม Workshop

ส่วนกลาง ณ ห้องประชุม NEWMASIP



2-3 พ.ค. 59

**การประชุม Focus
Group และ
Workshop ภาคเหนือ
จ.เชียงใหม่**

**การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน
พ.ศ. 2560-2564**

2-3 พฤษภาคม 2559

Focus Group ณ สำนักงานชลประทานที่ 1



Workshop ณ โรงแรมโลตัสปางสวนแก้ว จ. เชียงใหม่



12-13 พ.ค. 59

**การประชุม Focus
Group และ
Workshop ภาค
ตะวันออกเฉียงเหนือ
จ.ขอนแก่น**

**การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน
พ.ศ. 2560-2564**

12-13 พฤษภาคม 2559

Focus Group ณ สำนักงานชลประทานที่ 6



Workshop ณ โรงแรมโฆษะ จ. ขอนแก่น



17-18 พ.ค. 59

**การประชุม Focus
Group และ
Workshop ภาคใต้
จ.สงขลา**

**การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน
พ.ศ. 2560-2564**

17-18 พฤษภาคม 2559

Focus Group ณ สำนักงานชลประทานที่ 16



Workshop ณ โรงแรมลีการ์เดิน จ. สงขลา



24-25 พ.ค. 59

**การประชุม Focus
Group และ
Workshop ภาคกลาง
จ.นครนายก**

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน
พ.ศ. 2560-2564

24-25 พฤษภาคม 2559

Focus Group ณ โครงการส่งน้ำและบำรุงรักษาขุนด่านปราการชล



Workshop ณ ชลพฤกษีสอร์ท จ. นครนายก



การดำเนินการที่ผ่านมา

	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	ต.ค. 59
5. เสนอร่างแผนยุทธศาสตร์ คณะผู้บริหารและคณะกรรมการกำกับฯ พิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์ 2560-2564 ครั้งที่ 1			29 มิ.ย.				
6. Focus Group บุคคลภายนอก วันที่ 22 ก.ค. 2559 ณ โรงแรม รอยัลปรี๊นเชส กทม.				22 ก.ค.			

22 ก.ค. 59

การประชุม Focus Group บุคคลภายนอก

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. 2560-2564

22 กรกฎาคม 2559

Focus Group บุคคลภายนอก ณ โรงแรมรอยัลปรี๊นเซส กรุงเทพ

กลุ่มพัฒนาแหล่งน้ำ

สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร กรมวิชาการเกษตร กรมส่งเสริมการเกษตร กรมพัฒนาที่ดิน
กรมการข้าว กรมปศุสัตว์ กรมประมง กรมป่าไม้ กรมทรัพยากรน้ำ กรมที่ดิน
สำนักนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กลุ่มบริหารจัดการน้ำ

กรมชลประทาน กรมการไฟฟ้าฝ่ายผลิต กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
การประปานครหลวง การประปาส่วนภูมิภาค การไฟฟ้าฝ่ายผลิต กรุงเทพมหานคร



การดำเนินการที่ผ่านมา

	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59	ต.ค. 59
7. เสนอร่างแผนยุทธศาสตร์ คณะผู้บริหารและคณะกรรมการกำกับฯ พิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์ 2560-2564 ครั้งที่ 2				27 ก.ค. ■			
8. รับฟังความคิดเห็นร่างแผนยุทธศาสตร์ คณะกรรมการอำนวยการฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ประชุมวันที่ 3 ส.ค. 2559 ณ โรงแรมเอส ดี อเวนิว ปิ่นเกล้า กทม.					3 ส.ค. ■		

1

✓
✓
✓

7S
Analysis

ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์ศักยภาพภายใน

2

✓
✓
✓

PEST
Analysis

ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์บริบทภายนอก

3

✓
✓
✓

Area Base
Info

สรุปข้อมูลและการให้น้ำหนัก จากการสัมภาษณ์
Workshop ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

4

Strategic
Issue

ข้อมูลเปรียบเทียบการปรับประเด็นยุทธศาสตร์
ฉบับเดิม (2556 – 2559)

7S Analysis

PEST Analysis

Area Base Info

Strategic Issue

7S : สรุปประเด็นสำคัญของสภาพภายในองค์กรจากการสัมภาษณ์

Strategy

Structure

System

Staff

Skill

Style

Share Value

แผนยุทธศาสตร์

- วิสัยทัศน์ ชาติความท้าทาย และวัดในเชิงปริมาณไม่ได้วัดศักยภาพหรือตรงกับเป้าประสงค์หลักของงานชลประทาน ซึ่งจะทำงานด้านนี้ ยังขาดความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และทิศทางของแผนฯ 11 ที่เน้นเรื่องคุณภาพชีวิตของประชาชน
- แผนยุทธศาสตร์ปัจจุบันมีความครอบคลุมต่อการกิจของกรมชลประทานครบถ้วนตามกรอบภารกิจที่มีกฎหมายรองรับ
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการทำงานของกรมเกิดขึ้นและใช้มานานแล้ว ซึ่งไม่เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน และยังมีกฎหมายใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องเกิดขึ้นอีกด้วย
- การกำหนดยุทธศาสตร์สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ เน้นการเป็นผู้นำด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำ
- ผลการดำเนินงานทำไปได้ประมาณครึ่งหนึ่ง ทั้งนี้สาเหตุสำคัญเกิดจากปัจจัยภายนอก
- มีเป้าประสงค์และตัวชี้วัดจำนวนมาก (19 เป้าประสงค์ 25 กลยุทธ์ 30 ตัวชี้วัด) ซึ่งมีบางส่วนเป็นข้อย่อยสนับสนุนซึ่งสามารถรวบได้

โครงสร้าง

- โครงสร้างกรมมีขนาดใหญ่ เพื่อรองรับภารกิจตามกฎหมายหลัก โดยจัดส่วนราชการที่เป็นราชการบริหารส่วนกลางไปตั้งอยู่ในพื้นที่ภูมิภาครับผิดชอบตามพื้นที่ลุ่มน้ำ
- สถานะของหน่วยงานควรสอดคล้องกับปริมาณบุคลากรและปริมาณงาน
- ควรมีการเพิ่มบทบาทของหน่วยงานภายในที่มีความสำคัญให้มากขึ้น เช่น กองส่งเสริมการมีส่วนร่วม

ระบบงาน

- มีระบบการทำงานที่ชัดเจนทั้งภายในหน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน ทั้งนี้แต่ละงานจะมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจากภายนอกเกือบทุกกระบวนการ
- งานการพัฒนาแหล่งน้ำยังมุ่งเน้นการทำงานเป็นรายโครงการ > การพัฒนาเป็นภาพรวมทั้งลุ่มน้ำ รวมทั้งยังเป็นระบบการทำงานที่เรียนรู้จากประสบการณ์และระบบของกรมที่เป็นอยู่เดิม
- มีข้อมูลรายงานสถานการณ์น้ำต่างๆ ที่มีอยู่เดิม มีอยู่หลายระบบ และกระจายตามส่วนงานยังไม่มีการบริหารข้อมูลแบบรวมศูนย์
- เครื่องมือเครื่องจักรไม่อยู่ในภาพพร้อมใช้งานจากมีอายุการใช้งานมาก (เก่า)
- มีสถาบันวิจัยและพัฒนา มีสถาบันชลประทานซึ่งเกิดงานวิจัยจำนวนมาก แต่ขาดการนำไปใช้ขยายผลในเชิงปฏิบัติ
- ลักษณะการทำงานที่เน้นการมีส่วนร่วม ต้องขยายการสร้างการมีส่วนร่วม กับประชาชนทุกกลุ่ม นอกเหนือจากกลุ่มผู้ใช้น้ำ
- บทบาทการทำงานจากแนวโน้มของบุคลากรที่ลดลง บทบาทของกรมอาจกลายเป็นการกำกับมากขึ้น นั่นคือเน้นพัฒนามาตรฐานในส่วนต่างๆ ออกมา เพื่อใช้ในการกำกับ และควบคุมการทำงานต่อไป

บุคลากร

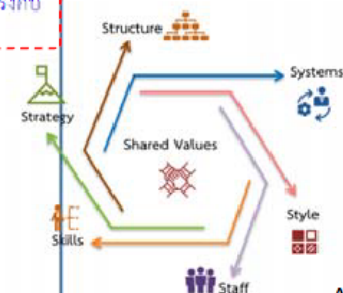
- บุคลากรกรมชลประทาน มีจำนวนลดลงจากการเกษียณอายุราชการมาก
- เกิดช่องว่างทางประสบการณ์และองค์ความรู้ของบุคลากรที่เกษียณไปแล้ว กับปัจจุบันยังคงห่างกันอยู่
- สายงานสนับสนุน ขาด Career Path ชัดเจน
- พนักงานราชการทำงานชั่วคราวและมีอัตราย้ายไปอยู่หน่วยงานอื่นๆ จำนวนมาก

ทักษะ

- ด้วยนโยบายการจ้างเหมา ทำให้บุคลากรกรมชลประทาน จึง Outsource มาก ทำให้ศักยภาพของบุคลากรลดลงเมื่อเทียบกับสมัยก่อน เนื่องจากไม่ใส่ใจในการเรียนรู้ (บางครั้งต้องไปเรียนรู้จากหน่วยงานที่มารับจ้าง) กรมชลประทานต้องเลือกทำงานที่ยากเพื่อเก็บองค์ความรู้มาพัฒนามาตรฐาน ในขณะที่งานง่าย Routine ก็อาศัยการ Outsource
- มีการจัดทำ KM ต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาความรู้ในกรม
- มีสถาบันพัฒนาการชลประทาน และวิทยาลัยชลประทาน พัฒนาทักษะ ความรู้บุคลากรที่ตรงกับงานของกรม

ทัศนคติ ค่านิยม และวัฒนธรรม

- มีการปรับค่านิยม ให้ความสำคัญในการสร้างเครือข่าย และการบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่างๆ มากขึ้น
- ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง (มีความภูมิใจในกรมชลประทาน ทำงานเพื่อประชาชน และความเป็นพี่น้อง)
- มีความภูมิใจที่ได้ทำงานใกล้ชิดกับสถาบันพระมหากษัตริย์ มีความสามัคคีผูกพัน รักในองค์กร และทุ่มเททำงานเพื่อประชาชนตามพระราชดำริ



7S Analysis

PEST Analysis

Area Base Info

Strategic Issue

ศักยภาพจากการสัมภาษณ์ และ Workshop

งานการมีส่วนร่วม และการพัฒนาศักยภาพองค์กร เป็นงานที่ควรให้ความสำคัญมากขึ้น

ประเด็นยุทธ	ประเด็น	ส่วนกลาง / สัมภาษณ์	เหนือ	ตะวันออกเฉียงเหนือ	ใต้	กลาง
การมีส่วนร่วม ร่วมกับ ประชาชน	การมีส่วนร่วม ร่วมกับ ประชาชน	- ยกระดับความสำคัญของหน่วยงานด้านการมีส่วนร่วม - พัฒนาทักษะด้านการสร้างการมีส่วนร่วมของชนชั้น - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรมการดำเนินงาน - มุ่งเน้นสร้างเครือข่ายและพันธมิตรในพื้นที่	- จัดตั้งกองการมีส่วนร่วมอย่างเป็นทางการ - พัฒนาทักษะด้านการสร้างการมีส่วนร่วม - กระตุ้นกิจกรรมการมีส่วนร่วมหรือกับชาวบ้านมากขึ้น - สร้างกลไกที่จะให้ผู้ใช้บริการได้เข้ามามีส่วนร่วมทุกกระบวนการ	- ส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมให้มากขึ้น - ส่งเสริมและพัฒนาอาสาสมัครประชาชน (เพิ่มจำนวน และค่าตอบแทน)	- พัฒนาทักษะด้านการสร้างการมีส่วนร่วม - ส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมให้มากขึ้น - ส่งเสริมและพัฒนาอาสาสมัครประชาชน (เพิ่มจำนวน และค่าตอบแทน) - ส่งเสริมบทบาทกลุ่มผู้ใช้บริการในการร่วมบริหารจัดการมากขึ้น	- ส่งเสริมบทบาทกลุ่มผู้ใช้บริการในการร่วมบริหารจัดการมากขึ้น - มีการพัฒนาแนวทางการซื้อ/ขายของภาคส่วนต่างๆ โดยให้ JMC เป็นผู้ดูแล
พัฒนาศักยภาพ องค์กร	การบูรณาการ ระหว่าง หน่วยงาน	- สร้างความร่วมมือและบูรณาการกับหน่วยงานอื่น - ทำแผนการทำงานร่วมกัน หรือแผนงานโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ ตามแนวทางของตนเอง	สร้างความร่วมมือและบูรณาการกับหน่วยงานอื่น	ส่งเสริมการบูรณาการ MTEF ระหว่าง สป.	พัฒนาบทบาทของกรมชลประทานให้เป็นหน่วยงานด้านน้ำ	- สร้างความร่วมมือและบูรณาการกับหน่วยงานอื่น - พัฒนาการดำเนินงานของกรมชลประทานให้สามารถดำเนินการสอดคล้องกับหน่วยงานอื่นได้
	ระบบ IT / ข้อมูล	- พัฒนาระบบข้อมูลส่วนกลาง (Centralized Data) - พัฒนาการจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)	- พัฒนาระบบข้อมูลให้เชื่อมโยงได้อย่างครบถ้วน - ปรับปรุงระบบโทรมาตร	- ปรับปรุงระบบข้อมูลให้เป็นฐานเดียวกัน - เชื่อมโยงข้อมูลรับส่งข้อมูลจากส่วนกลาง ในรูปแบบเดียว	- ปรับปรุงระบบโทรมาตร - นำ GIS มาใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล - มีโปรแกรมบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของภูมิภาค และเชื่อมโยงข้อมูลเข้าส่วนกลาง	- พัฒนาระบบข้อมูลให้เชื่อมโยงได้อย่างครบถ้วน - ปรับปรุงระบบโทรมาตร - มีโปรแกรมบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของภูมิภาค และเชื่อมโยงข้อมูลเข้าส่วนกลาง
	งานวิจัยและ พัฒนา	- ส่งเสริมงานวิจัย และการต่อยอดในเชิงปฏิบัติ - การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้กับงาน	ส่งเสริมงานวิจัย และการต่อยอดในเชิงปฏิบัติ	ส่งเสริมงานวิจัยที่แก้ไขปัญหาเฉพาะพื้นที่ และนำมาใช้จริง	พัฒนาต่อยอดงานวิจัยทดแทนกำลังคนที่มีไม่เพียงพอ	- ส่งเสริมงานวิจัย และการต่อยอดในเชิงปฏิบัติ - การนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้กับงาน
	บุคลากร	- พัฒนาทักษะจำเป็น เช่น ภาษา การวิเคราะห์ - เพิ่มจำนวนบุคลากร ให้สอดคล้องกับปริมาณงาน - ปรับโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับลักษณะงาน และส่งผลต่อ Career Path - พัฒนากระบวนการองค์ความรู้ และการถ่ายทอดงาน	- เพิ่มจำนวนบุคลากร ให้สอดคล้องกับปริมาณงาน - ส่งเสริมบุคลากรที่มีทักษะ และประสบการณ์สอดคล้องกับตำแหน่งงาน และความรู้รับผิดชอบ - ปรับตำแหน่งให้สอดคล้องกับความรู้รับผิดชอบ - พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน	- ส่งเสริมให้ สป. คัดเลือกบุคลากรที่จะมาทำงานในพื้นที่เองได้ - ปรับตำแหน่งให้สอดคล้องกับความรู้รับผิดชอบ	- เพิ่มจำนวนบุคลากร ให้สอดคล้องกับปริมาณงาน - พัฒนากระบวนการ Successor - พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ภายในหน่วยงาน - ปรับตำแหน่งให้สอดคล้องกับความรู้รับผิดชอบ	- เพิ่มจำนวนบุคลากร ให้สอดคล้องกับปริมาณงาน - ส่งเสริมบุคลากรที่มีทักษะ และประสบการณ์สอดคล้องกับตำแหน่งงาน และความรู้รับผิดชอบ - พัฒนาทักษะสมัยใหม่ เช่น IT / ประชาสัมพันธ์

1

V
V
V

7S
Analysis

ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์ศักยภาพภายใน

2

V
V
V

PEST
Analysis

ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์บริบทภายนอก

3

V
V
V

Area Base
Info

สรุปข้อมูลและการให้น้ำหนัก จากการสัมภาษณ์
Workshop ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

4

Strategic
Issue

ข้อมูลเปรียบเทียบการปรับประเด็นยุทธศาสตร์
ฉบับเดิม (2556 – 2559)

7S Analysis

PEST Analysis

Area Base Info

Strategic Issue

PEST Analysis : บริบทการเปลี่ยนแปลง

Political

P1 ทิศทางการพัฒนาประเทศ:

- แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และ แผนฯ 12 และแผนยุทธศาสตร์บริหารจัดการน้ำเป็นปัจจัยสำคัญ ที่กำหนดเป้าหมายการพัฒนาพื้นที่ชลประทาน 8.7 ล้านไร่ และการใช้ประโยชน์ตามลุ่มน้ำเพื่อให้มีน้ำใช้อย่างเพียงพอ (O)
- ประเด็นด้านการบริหารจัดการน้ำเป็นประเด็นปฏิรูปประเทศที่สำคัญ (O)
- โครงสร้างพื้นฐานด้านน้ำได้งบประมาณน้อยกว่าด้านอื่นๆมาก (T)

P2 เกษตร Zoning: ขาดโครงการและมาตรการผลักดันที่ชัดเจน (T)

P3 อำนาจพิเศษ: ภาครัฐเปิดโอกาสให้หน่วยงานต่างๆ เสนอโครงการหรือมาตรการตามกรอบอำนาจพิเศษได้ (O)

P4 กฎหมาย:

- กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องงานชลประทานเป็นอุปสรรคจำนวนมาก (T)
- กฎและระเบียบจำนวนหนึ่งมีความทับซ้อนในรายละเอียดกันอยู่ (T)
- พรบ.ทรัพยากรน้ำยังต้องปรับปรุง และไม่มีข้อสรุปที่แน่ชัด (T)

P5 ราคาน้ำ: ไม่สะท้อนต้นทุนการจัดหาที่แท้จริง (T)

P6 แหล่งน้ำระหว่างประเทศ: ข้อตกลงยังไม่มีผลบังคับใช้ (T)

P7 การกักเก็บบริหารจัดการน้ำ: มีความซ้ำซ้อนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำนวนมาก (T)

Economical

E1 เกษตร / อุตสาหกรรม : ขยายตัวและใช้น้ำเพิ่มขึ้นมาก (O) / (T)

E2 Water Footprint : ทำให้ภาคการผลิตชนกเครื่องการใช้น้ำมากขึ้น (O)

Social & Environments

S1 ประชาชน : ตื่นตัวกับกระแสการขาดแคลนน้ำ (O)

S2 พื้นที่ : ยังมีพื้นที่ชลประทานศักยภาพอีกจำนวนมาก (O / T)

S3 ประชากร : การขยายตัวของประชากร และสังคมเมือง ทำให้ต้องการน้ำสูงขึ้น (O / T)

S4 กระแสการต่อต้าน : การพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่-กลาง (T)

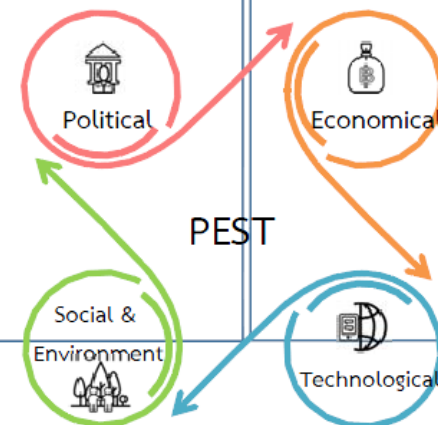
S5 การใช้ประโยชน์ที่ดิน : มีการเปลี่ยนแปลงการใช้และรุกไล่พื้นที่ ส่งผลลบต่อสิ่งแวดล้อม (T)

S6 การเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ : เกิดภัยพิบัติมากขึ้น

Technological

T1 เทคโนโลยีสารสนเทศ :

- สนับสนุนการพัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำ (O)
- เพิ่มประสิทธิภาพระบบชลประทานได้ (O)



7S Analysis

PEST Analysis

Area Base Info

Strategic Issue

P1 ทิศทางการพัฒนาประเทศ: แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และ แผนฯ 12 และแผนยุทธศาสตร์บริหารจัดการน้ำเป็นปัจจัยสำคัญ ที่กำหนดเป้าหมายการพัฒนาพื้นที่ชลประทาน 8.7 ล้านไร่ และการใช้ประโยชน์ตามลุ่มน้ำเพื่อให้มีน้ำใช้อย่างเพียงพอ

แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี



แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12



เป้าหมายการพัฒนา ที่เชื่อมโยงกับการดำเนินงานของกรมชลประทาน

- การดำเนินนโยบาย แผนงาน โครงการพัฒนาและ**การใช้ประโยชน์ทรัพยากรน้ำในพื้นที่ 25 ลุ่มน้ำของประเทศ** อยู่บนหลัก ความพอประมาณ มีเหตุผลและมีความยั่งยืน ประชาชนทุกระดับสามารถเข้าถึงทรัพยากรน้ำเพื่อการบริโภค อุปโภคได้อย่างมั่นคง ปลอดภัยและเท่าเทียม
- สร้างคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดี สดมผลพืชและผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนและระบบนิเวศ โดยให้ความสำคัญเป็นลำดับแรกกับการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย **เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคุณภาพน้ำและคุณภาพอากาศ**

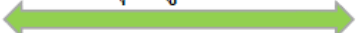
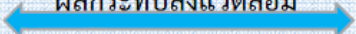
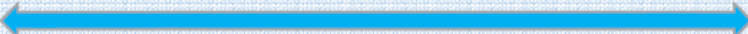
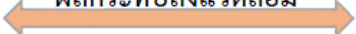
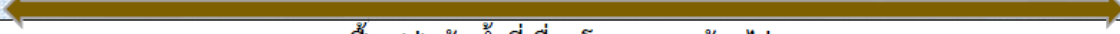
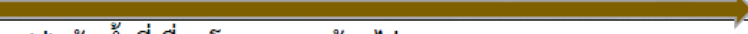
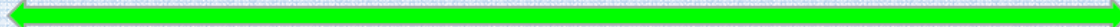
เป้าหมายการพัฒนา ที่เชื่อมโยงกับการดำเนินงานของกรมชลประทาน

- **เพิ่มประสิทธิภาพเก็บกักน้ำ และลดการใช้น้ำในพื้นที่ชลประทานร้อยละ 10**
- **พัฒนาแหล่งเก็บกักน้ำ ให้มีปริมาณน้ำที่จัดการได้ไม่น้อยกว่า 9,500 ล้านไร่ และสามารถเพิ่มพื้นที่ชลประทานได้ไม่น้อยกว่า 8.7 ล้านไร่**
- **ลำน้ำสายหลักและสาขาได้รับการปรับปรุง เพิ่มอัตราการไหลมากกว่าร้อยละ 10 รวมระยะ 870 กิโลเมตร**

- **เพิ่มประสิทธิภาพการระบายน้ำ ลดความเสียหายจากน้ำหลากล้าน ต่กลี ลุ่มน้ำเสี่ยงภัยน้ำแล้ง**
- **ป้องกันและเตือนภัยวิกฤติคุณภาพน้ำในลุ่มน้ำเจ้าพระยา ป่าสัก ทำจีน สะแกกรัง โขง (อีสาน) ซี แมกลอง บางปะกง มูล (ลำตะคอง) ปิง วัง ยม น่าน ทะเลสาบสงขลา เพชรบุรี**
- **การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศทั้งในภาวะปกติและภาวะวิกฤติ อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน**



แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการน้ำระยะ 12 ปี (พ.ศ. 2558 - 2569) มี 4 ยุทธศาสตร์ที่กรมชลประทานต้องรับผิดชอบหลัก

ประเด็นยุทธศาสตร์	2558 – 2559 (ระยะสั้น)	2560 – 2564 (ระยะกลาง)	2565 – 2569 (ระยะยาว)	ภารกิจ ชป	
				หลัก	สนับสนุน
1. จัดการน้ำอุปโภค	มีน้ำใช้ทุกหมู่บ้าน (2560) 				✓
2. ความมั่นคงของน้ำภาคการผลิต	ศึกษาความเป็นไปได้และผลกระทบสิ่งแวดล้อม 	โครงการเพิ่มน้ำต้นทุน กลุ่มน้ำโขง – ชี – มูล 		✓	
3. จัดการน้ำท่วม และอุทกภัย	ศึกษาความเป็นไปได้และผลกระทบสิ่งแวดล้อม 	จัดทำโครงการใหญ่ เช่น ทางน้ำ หรือทางกั้นน้ำ 		✓	
4. จัดการคุณภาพน้ำ	เพิ่มประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสีย 	จัดสรรน้ำเพิ่ม เพื่อผลักดันน้ำเค็มในฤดูแล้ง 		✓	
5. อนุรักษ์ฟื้นฟูสภาพป่าต้นน้ำที่เสื่อมโทรม	ฟื้นฟูป่าต้นน้ำที่เสื่อมโทรม 4.7 ล้านไร่ 				
6. การบริหารจัดการ	บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ทั้งในภาวะปกติ และวิกฤต อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน 			✓	

1

V
V
V

7S
Analysis

ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์ศักยภาพภายใน

2

V
V
V

PEST
Analysis

ข้อมูลสนับสนุนการวิเคราะห์บริบทภายนอก

3

V
V
V

Area Base
Info

สรุปข้อมูลและการให้น้ำหนัก จากการสัมภาษณ์
Workshop ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

4

Strategic
Issue

ข้อมูลเปรียบเทียบการปรับประเด็นยุทธศาสตร์
ฉบับเดิม (2556 – 2559)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :

การพัฒนาแหล่งน้ำ และเพิ่มพื้นที่ชลประทาน ตามศักยภาพลุ่มน้ำ (Basin-based Approach)

	แผนยุทธศาสตร์เดิม 2556 - 2559	ปรับเปลี่ยน	หมายเหตุ: ส่น้ำเงินคือข้อเสนอแนะที่ปรึกษา
เป้าประสงค์	1. มีปริมาณน้ำเก็บกัก และ พื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น 2. การเตรียมความพร้อมก่อนการก่อสร้างเป็นไปตามแผน → เป็นกิจกรรม เป็นกลยุทธ์	ป1. มีแหล่งเก็บกักน้ำและมีปริมาณน้ำที่จัดการได้ไม่น้อยกว่า (4,500 ล้าน ลบ.ม.)* เพื่อเพิ่มพื้นที่ชลประทานไม่น้อยกว่า..... (4 ล้านไร่)* * (คำนวณค่าเป้าหมายจากแผนยุทธศาสตร์บริหารจัดการน้ำ)	
ตัวชี้วัด	ซป01 : จำนวนปริมาณเก็บกักที่เพิ่มขึ้น ซป02 : จำนวนพื้นที่ชลประทานที่เพิ่มขึ้น ซป03 : จำนวนแหล่งน้ำเพื่อชุมชนที่เพิ่มขึ้น ซป11 : ร้อยละของการก่อสร้างอาคารชลประทานที่แล้วเสร็จตามแผนงาน ซป13 : ร้อยละของงานศึกษาโครงการที่แล้วเสร็จตามแผนงาน ซป14 : ร้อยละของงานสำรวจที่แล้วเสร็จตามแผนงาน ซป15 : ร้อยละของงานออกแบบที่แล้วเสร็จตามแผนงาน ซป16 : ร้อยละของงานจัดหาที่ดินที่แล้วเสร็จตามแผนงาน ซป17 : ร้อยละของจำนวนครั้งที่ดำเนินการจัดมวสนสัมพันธในระหว่างโครงการก่อนการก่อสร้างและระหว่างก่อสร้างที่แล้วเสร็จตามแผนงาน	1. จำนวนปริมาณเก็บกักที่เพิ่มขึ้น (ซป01) 2. จำนวนพื้นที่ชลประทานที่เพิ่มขึ้น (ซป02) 3. จำนวนแหล่งน้ำเพื่อชุมชนที่เพิ่มขึ้น (ซป03) 4. ร้อยละของโครงการพระราชดำริที่ได้รับการพัฒนาประสิทธิภาพ 5. จำนวนพื้นที่การเกษตรที่ได้รับประโยชน์จากโครงการพระราช ตัวชี้วัดย่อยส่วนประกอบของซป. 01 - 03	
กลยุทธ์	- ก01 : พัฒนาแหล่งน้ำและระบบชลประทานใหม่ให้เต็มศักยภาพ - ก02 : ปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพการเก็บกักน้ำให้เพิ่มขึ้น - ก03 : ฝัมน้ำจากลุ่มน้ำใกล้เคียงมาใช้ประโยชน์ → ปรับเป็นกิจกรรม - ก04 : จัดทำแผนแม่บทในการพัฒนาแหล่งน้ำ - ก05 : จัดหาแหล่งเงินทุนเพื่อการจัดการพัฒนาแหล่งน้ำ - ก14 : พัฒนาระบบงานศึกษา สำรวจ ออกแบบ และจัดหาที่ดิน → ยุทธ R&D - ก15 : ยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน → ยุทธ การมีส่วนร่วม	1.1 ทบทวนแผนแม่บทการพัฒนาตามลุ่มน้ำและจัดการน้ำตามศักยภาพพื้นที่ภาคและลุ่มน้ำ โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการในการพัฒนาในระดับลุ่มน้ำย่อยทั้งระบบ (Basin-based Approach) 1.2 พัฒนาแหล่งน้ำ และเพิ่มพื้นที่ชลประทานให้เต็มศักยภาพตามสภาพภูมิประเทศ และการใช้น้ำ โดยให้ความสำคัญกับโครงการในลักษณะลุ่มน้ำย่อยทั้งระบบ (Basin-based Approach) • การนำเทคโนโลยีด้านชลประทานรูปแบบใหม่ • พัฒนาพื้นที่ต้นน้ำ • พัฒนาแหล่งน้ำทุกประเภท โดยให้ความสำคัญกับโครงการในลักษณะลุ่มน้ำย่อยทั้งระบบ (ใหญ่-กลาง-เล็ก-สูบน้ำ-แก้มลิง-ระบบส่งน้ำในส่วนที่มีแหล่งเก็บกักน้ำแล้ว ฯลฯ) • ฝัมน้ำจากลุ่มน้ำใกล้เคียง/นานาเขตมาใช้ประโยชน์ เช่น น้ำโขง สาละวิน (ก03) 1.3 ปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพอาคารชลประทาน เพื่อเพิ่มความจุในการเก็บกักน้ำ (ก02) • ปรับปรุงเพิ่มความจุอ่างเก็บน้ำเดิม (ขนาดใหญ่ - กลาง) 1.4 เสริมทวนความร่วมมือและร่วมทุนจากภาคีในการพัฒนาแหล่งน้ำ • ให้เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการลงทุนศึกษา ออกแบบ จัดหาแหล่งเงินทุน ก่อสร้าง และดำเนินการโครงการชลประทานขนาดใหญ่-กลางตามแผนแม่บทฯ (ตามแนวทาง PPP : Public Private Partnership ภายใต้กรอบ พรบ. ร่วมทุน) • เสริมทวนงบประมาณบูรณาการร่วมกับจังหวัด และท้องถิ่น (Matching Fund) ในการพัฒนาโครงการขนาดเล็ก • ศึกษาคำขอเป็นไปได้อื่นๆความร่วมมือแบบประชารัฐในการพัฒนาโครงการชลประทาน 1.5 ดำเนินงานโครงการพระราชดำริให้เต็มระบบ • ก่อสร้างระบบส่งน้ำในโครงการเดิม • ก่อสร้างโครงการพระราชดำริใหม่แบบครบวงจร	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 :

การบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพตามวัตถุประสงค์การใช้น้ำ

	แผนยุทธศาสตร์เดิม 2556 - 2559	ปรับปรุงใหม่	หมายเหตุ: สีแดงคือข้อเสนอแนะที่ปรึกษา
เป้าประสงค์	✓ 1. ทุกภาคส่วนได้รับน้ำอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม 2. อาคารชลประทานอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน → เป็นลักษณะการบริหาร -กลยุทธ์ ✓ 3. ผู้ใช้น้ำได้รับความพึงพอใจจากการบริหารน้ำ (เฉพาะเกษตรกร) 4. คุณภาพน้ำได้เกณฑ์มาตรฐาน 5. มีการวางแผนและดำเนินการบริหารจัดการน้ำที่ดี → เป็นลักษณะการบริหาร -กลยุทธ์ 6. การก่อสร้างซ่อมแซมและปรับปรุงแล้วเสร็จตามแผนงาน → เป็นลักษณะการบริหาร -กลยุทธ์ 7. เครื่องจักร เครื่องมือ อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน → เป็นลักษณะการบริหาร -กลยุทธ์	ป2. การบริหารจัดการน้ำโดยให้ทุกภาคส่วนได้รับน้ำที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม ตามปริมาณน้ำต้นทุนที่มีในแต่ละปี (อุปโภค บริโภค เกษตร อุตสาหกรรม และรักษาระบบนิเวศ) ป3. การปรับเปลี่ยนการใช้น้ำภาคเกษตรมีประสิทธิภาพมากขึ้น ป4. เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจทางการเกษตร ในพื้นที่ชลประทาน	
ตัวชี้วัด	ชป04 : ร้อยละของพื้นที่บริหารจัดการน้ำในเขตชลประทานตามเป้าหมาย ชป05 : ปริมาณน้ำที่จัดสรรให้ทั้งในภาคอุปโภคและภาคอุตสาหกรรม ชป07 : ร้อยละของอาคารชลประทานอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน ชป08 : ร้อยละของผู้ใช้น้ำในเขตพื้นที่การชลประทานที่พอใจต่อการบริหารจัดการน้ำ ชป09 : ร้อยละของอ่างเก็บน้ำและทางน้ำชลประทานที่คุณภาพน้ำได้เกณฑ์มาตรฐาน ชป18 : ร้อยละของจำนวนกลุ่มผู้ใช้น้ำพื้นฐานที่มีการจัดตั้งกลุ่มผู้ใช้น้ำพื้นฐานแล้วเสร็จตามแผนงาน → ยุทธ การมีส่วนร่วม ชป20 : ประสิทธิภาพการชลประทาน	6. ร้อยละของพื้นที่บริหารจัดการน้ำในเขตชลประทานได้รับน้ำตามปริมาณน้ำต้นทุนที่มีในแต่ละปี (ชป04) 7. ปริมาณน้ำที่จัดสรรให้ตามวัตถุประสงค์การใช้น้ำ (สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์บริหารจัดการน้ำ) 11. คุณภาพน้ำได้เกณฑ์มาตรฐานกลางของกรมชลประทาน 8. อัตราการใช้น้ำในภาคการเกษตรด้วยการบริหารจัดการน้ำและการปรับเปลี่ยนวิธีการใช้น้ำ (ประสิทธิภาพการชลประทาน ชป.20) • ปริมาณผลผลิตต่อไร่ในพื้นที่เป้าหมาย (>=) 9. มูลค่าทางเศรษฐกิจด้านการเกษตรในพื้นที่ชลประทาน (ค่าตอบแทนทางเศรษฐศาสตร์ของโครงการ (EIRR)) 10. ความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจด้านการเกษตรของระบบชลประทาน (ค่าตอบแทนต่อค่าลงทุนของโครงการ (B/C Ratio))	ตัวย่อทำให้เกิด 04-05
กลยุทธ์	✓ ก06 : วางแผนการส่งน้ำอย่างมีส่วนร่วม - ก07 : ปรับปรุงการดำเนินงานของเงินลงทุนเรียนเพื่อการชลประทาน ✓ ก10 : บำรุงรักษาอาคารชลประทานอย่างมีส่วนร่วม ✓ ก12 : ควบคุมคุณภาพน้ำด้วยเทคโนโลยีและการบริหารน้ำ ✓ ก13 : บริหารงานก่อสร้างซ่อมแซมและปรับปรุงอย่างมีประสิทธิภาพ - ก15 : ยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน → ยุทธ การมีส่วนร่วม - ก17 : เพิ่มประสิทธิภาพการชลประทาน (อัตราการใช้ของภาคเกษตรมีประสิทธิผลมากขึ้น (การบริหารการจัดการน้ำ/การปรับเปลี่ยนการใช้น้ำของฟิซ) → ตัวชี้วัด) ✓ ก25 : บำรุงรักษาและซ่อมแซมใหญ่	2.1 ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษาอาคารชลประทานอย่างมีส่วนร่วม เพื่ออยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน 2.2 วางแผนและส่งน้ำอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้ทุกภาคส่วนได้รับน้ำอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม 2.3 ควบคุมคุณภาพน้ำในแหล่งน้ำชลประทาน และรักษาระบบนิเวศ 2.4 ปรับราคาค่าน้ำดิบ (อุปโภค-บริโภค และอุตสาหกรรม) ให้สะท้อนต้นทุนที่แท้จริง (ยกระดับความเข้มแข็งกลุ่มผู้ใช้น้ำ พัฒนาต่อยอด JMC) 2.5 จัดสรรน้ำให้สอดคล้องกับนโยบายพื้นที่การเกษตร (Zoning) และการเกษตรแปลงใหญ่ 2.6 ศึกษาวิจัยการลดการใช้น้ำของภาคการเกษตร 2.7 ทบทวน ประเมินผลโครงการลงทุนของกรมชลประทานเดิมตามระยะเวลาที่เหมาะสม - ประเมินผลโครงการ EIRR / ผลตอบแทนทางการเงิน FIRR และประสิทธิภาพการชลประทาน DPR - ประเมินโครงการโดย B/C Ratio	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 :

การป้องกันความเสียหายและสนับสนุนการบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ

	แผนยุทธศาสตร์เดิม 2556 - 2559	ปรับปรุง	หมายเหตุ: สีแดงคือข้อเสนอแนะที่ปรึกษา
เป้าประสงค์	✓ 1. ความสูญเสียที่ลดลง อันเนื่องมาจากภัยอันเกิดจากน้ำ ✓ 2. ระบบพยากรณ์เพื่อเตือนภัยอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	ป5. ความสูญเสียทางเศรษฐกิจที่ลดลง อันเนื่องมาจากอุทกภัยและภัยแล้ง (ในอัตราที่ไม่เพิ่มจากปีที่ผ่านมา) ป6. การพยากรณ์เตือนภัยมีความทันสมัยและเข้าถึงระดับครัวเรือนที่ทันต่อเวลา	
ตัวชี้วัด	✓ ขป06 : ร้อยละของพื้นที่ความเสียหายของพืชเศรษฐกิจในเขตชลประทานจากอุทกภัยและภัยแล้ง ✓ ขป10 : ร้อยละของระบบพยากรณ์เพื่อเตือนภัยอยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	11. ร้อยละของพื้นที่ความเสียหายของพืชเศรษฐกิจในเขตชลประทานจากอุทกภัยและภัยแล้ง (ขป06) 12. มูลค่าความเสียหายจากอุทกภัย และภัยแล้ง ในเขตพื้นที่ชลประทานลดลง 13. ระบบฐานข้อมูลน้ำและพยากรณ์ตามลุ่มน้ำ ที่เป็นระบบเดียวกันทั้งประเทศสามารถเชื่อมต่อกับระบบ internet และระบบส่ง SMS ที่เป็นปัจจุบัน (Real -time) 14. ร้อยละของจำนวนเกษตรกรผู้ลงทะเบียนกับกรมส่งเสริมการเกษตรเป็นสมาชิกรับ SMS แจ้งเตือนภัยของกรมชลประทาน	
กลยุทธ์	ก08 : ป้องกันและบรรเทาภัยโดยใช้สิ่งก่อสร้าง ก09 : ป้องกันและบรรเทาภัยโดยไม่ใช้สิ่งก่อสร้าง ✓ ก11 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบพยากรณ์เพื่อเตือนภัย ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน	3.1 เพิ่มประสิทธิภาพการระบายน้ำ คลองระบายน้ำ (เน้นการทำความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของชุมชน) (ก08 – ก09) 3.2 พัฒนาชลประทานพื้นที่น้ำนองให้เป็นแก้มลิงธรรมชาติ ตามลุ่มน้ำ (ตัวอย่าง โครงการชลประทานน้ำนอง ในลุ่มน้ำลพบุรี) เชื่อมโยงโครงการยุทธ 1 ได้ 3.3 พัฒนาประสิทธิภาพการระบายน้ำในภาวะวิกฤต 3.4 ปรับปรุงระบบจัดการข้อมูลด้านน้ำและชลประทานให้ทันสมัยและเป็นแบบ Real Time • ข้อมูลทางไกลอัตโนมัติ (โทรมาตร) และหรือเครื่องมือวัดระดับน้ำอื่น เป็นรูปแบบเดียวกัน (Program) เพื่อเชื่อมโยงกันได้ทั้งลุ่มน้ำ • พัฒนาเครื่องมือและระบบในการแจ้งเตือนที่ใช้งานง่าย เช่น Application ที่ใช้งานง่าย (User Friendly) แจ้งเตือนภัย เรื่องระดับน้ำ และการชลประทานในพื้นที่ 3.5 พัฒนาแบบจำลองพยากรณ์การบริหารจัดการน้ำและอุทกภัย (RID Model) แบบบูรณาการทั้งภายใน-ภายนอก - การเพื่อเตือนภัยให้ทันสมัย (มีโปรแกรมบริหารจัดการน้ำและอุทกภัย :RID model) และเชื่อมโยงภายใน-ภายนอก (ก11) 3.6 ปรับปรุงระบบแจ้งเตือนภัยเรื่องน้ำในภาวะวิกฤต	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 :

การเสริมอำนาจประชาชนในระดับพื้นที่ (Empowering) การสร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในงานบริหารงานจัดการน้ำในงานชลประทาน (Networking Collaboration Participation)

	แผนยุทธศาสตร์เดิม 2556 - 2559	ปรับปรุง	หมายเหตุ: สีแดงคือข้อเสนอแนะที่ปรึกษา
เป้าประสงค์	1. ประชาชน ชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วม 2. มีการประชาสัมพันธ์ต่อเนื่องและทั่วถึง	ป7. ยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน และชุมชนในพื้นที่ ไปสู่ระดับการเสริมอำนาจการบริหารจัดการน้ำ (จาก Participation → Empowering) ป8. เพิ่มเครือข่ายให้ครอบคลุมทุกกลุ่มผู้ใช้น้ำ (เครือข่ายผู้ใช้น้ำเกษตร อุปโภค-บริโภค อุตสาหกรรม อื่นๆ) ป9. สร้างจิตสำนึกการใช้น้ำของประชาชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ป10. ได้รับการสนับสนุนจากท้องถิ่นและจังหวัดในการพัฒนาโครงการ	
ตัวชี้วัด	ขป18 : ร้อยละของจำนวนกลุ่มผู้ใช้น้ำพื้นฐานที่มีการจัดตั้งกลุ่มผู้ใช้น้ำพื้นฐานแล้วเสร็จตามแผนงาน ขป19 : ร้อยละของจำนวนความถี่ในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แล้วเสร็จตามแผนงาน	11. จน.โครงการบริหารจัดการเอง 12. อัตราการเปลี่ยนแปลงการใช้น้ำของผู้บริโภคครัวเรือน (ตามประเภทภูมิภาค) 4.1 จน.โครงการชลประทานที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด 4.2 งบประมาณของท้องถิ่นที่ดำเนินโครงการชลประทานที่ถ่ายโอน	
กลยุทธ์	ก15 : ยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ก16 : พัฒนาการประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ	4.1 เพิ่มอำนาจและสร้างการมีส่วนร่วมกับประชาชน และชุมชนในพื้นที่ 4.1.1 การให้ความรู้และข้อมูลตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการ โดยเฉพาะกลุ่มผู้ได้รับผลกระทบกับโครงการ รวมทั้งการสร้างการตระหนักถึงทรัพยากรน้ำที่มีอย่างจำกัด 4.1.2 การรับฟังความคิดเห็นและการเปิดโอกาส และให้เข้ามามีส่วนร่วมในงานชลประทานและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ 4.1.3 ให้อำนาจกลุ่มผู้ใช้น้ำทั้งในระดับชุมชน กลุ่มย่อย กลุ่มน้ำใหญ่ ในการจัดการสรรหาใช้น้ำในระดับพื้นที่ 4.1.4 การพัฒนาเครือข่าย JMC ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ชลประทาน และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ JMC ที่จัดตั้งแล้ว 4.2 การสร้างเครือข่ายและความร่วมมือในการทำงานกับภาคประชาชน และ NGO 4.2.1 การให้ความรู้และข้อมูลตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการ รวมทั้งการสร้างการตระหนักถึงทรัพยากรน้ำที่มีอย่างจำกัด 4.2.2 การรับฟังความคิดเห็นและการเปิดโอกาส และให้เข้ามามีส่วนร่วมในงานชลประทานและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ 4.2.3 การส่งเสริมสนับสนุน (จัดงบประมาณให้) ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการศึกษาผลกระทบในการดำเนินโครงการ 4.3 การบูรณาการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคราชการ (ส่วนราชการ จังหวัด กลุ่มจังหวัด ท้องถิ่น) 4.3.1 พัฒนากองทุนชลประทานในระดับพื้นที่เพื่อสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานในระดับจังหวัด/กลุ่มจังหวัด 4.3.2 การบูรณาการแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด/ งบประมาณจังหวัดและกลุ่มจังหวัด รวมทั้งแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านน้ำ ให้มีความเชื่อมโยงกับแผนงานกรมชลประทาน 4.3.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการให้คำปรึกษาและความรู้แก่ ดูแลรักษาโครงการชลประทานขนาดเล็ก (โครงการถ่ายโอน) และการก่อสร้างแหล่งน้ำที่เชื่อมโยงกับโครงการของกรมชลประทาน	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 :

การปรับเปลี่ยนสู่องค์กรอัจฉริยะ (Turn Around to Intelligence Organization)

	แผนยุทธศาสตร์เดิม 2556 - 2559	ปรับเปลี่ยน	หมายเหตุ: สีแดงคือข้อเสนอแนะที่ปรึกษา
เป้าประสงค์	1. มีการประชาสัมพันธ์ต่อเนื่องและทั่วถึง 2. มีระเบียบกฎหมายที่ทันสมัย 3. ระบบบริหารงานมีประสิทธิภาพ 4. บุคลากรมีสมรรถนะและขวัญกำลังใจในการทำงาน 5. องค์การมีการจัดการความรู้ 6. มีระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสม 7. มีผลการศึกษา วิจัยและพัฒนาสนับสนุนการดำเนินงาน	ป11. เป็นองค์กรอัจฉริยะ	
ตัวชี้วัด	ขป19 : ร้อยละของจำนวนความถี่ในการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แล้วเสร็จตามแผนงาน ขป21 : ร้อยละของการจัดทำโครงการวิจัยและพัฒนาแล้วเสร็จตามแผนงาน ขป22 : ร้อยละของประกาศ คำสั่ง กฎ ระเบียบ และกฎหมายที่ได้มีการยกร่าง ปรับปรุง แก้ไข ขป23 : ผลคะแนนจากคำรับรองการปฏิบัติราชการ ขป24 : ร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน ขป25 : ผลคะแนนจาก HR Scorecard ขป26 : ร้อยละเฉลี่ยของข้าราชการกรม ที่ผ่านการประเมินสมรรถนะในระดับที่องค์กรคาดหวัง ขป27 : ร้อยละของระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการปฏิบัติงาน ขป28 : ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ (KMA) ขป29 : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ขป21 : ร้อยละของการจัดทำโครงการวิจัยและพัฒนาที่แล้วเสร็จตามแผนงาน ขป28 : ค่าเฉลี่ยคะแนนการตรวจประเมินการจัดการความรู้ (KMA) ขป29 : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ	1. ระดับความสำเร็จของระบบภายใน 2. ระดับการยอมรับของผู้รับบริการ	
กลยุทธ์	ก18 : สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาเพื่อการสหปรภาพและใช้ประโยชน์ที่เกิดต่อเนื่องจากการวิจัย ก19 : ทบทวนและปรับปรุงกฎ ระเบียบ และกฎหมาย ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบัน ก20 : พัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพ ก21 : พัฒนาระบบบริหารงานมีประสิทธิภาพ ก22 : บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ก23 : ประเมินการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ ก24 : พัฒนาระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	1. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ กรอบแนวคิดและความสามารถ (Knowledge Worker) • พัฒนาการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง Continuing Learning • ความสามารถเสริม สร้างสรรค์ ต่อยอดความรู้ เสริมสร้างคุณค่าในการทำงาน Value Creation Culture • การทำงานเชิงรุก และไม่ยึดติดกับความสำเร็จในอดีต Paradigm / Broad Mindset / Proactive • การประยุกต์ใช้ความรู้ไปสู่การปฏิบัติ บรรลุเป้าประสงค์ขององค์กร (High Performance) 2. ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรอัตโนมัติ โดย • การใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ในการควบคุมระยะไกลในการบริหารจัดการน้ำ ตลอดจนการพัฒนาแหล่งน้ำ เพิ่มการกักเก็บน้ำ และระบบการส่งน้ำที่มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสีย • การใช้เครื่องจักรสมรรถนะสูง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน 3. พัฒนาการทำงานโดยระบบดิจิทัล • พัฒนารูปแบบการทำงานและสร้างวัฒนธรรมการทำงานโดยใช้ระบบดิจิทัล • พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ (MIS, GIS, Big Data) • ปรับปรุงการสื่อสาร การเผยแพร่ การให้ข้อมูลต่าง แก่ประชาชนในรูปแบบดิจิทัล Internet, Social Media (การคัดกรองทำได้เป็นอย่างดี)	

การปรับและจัดทำร่างประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และ ตัวชี้วัดของกรมชลประทาน พ.ศ. 2560-2564

(ร่าง) ประเด็นยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. 2560 – 2564 นำเสนอ 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยประเด็นยุทธศาสตร์ 1 – 3 เป็นการปรับปรุงประเด็นยุทธศาสตร์เดิม ให้มีความหมายครอบคลุมการทำงานที่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมปัจจุบันที่เปลี่ยนแปลงไป และในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 – 5 เป็นประเด็นยุทธศาสตร์ใหม่ที่นำเสนอ ซึ่ง**ที่มา เหตุผล และความจำเป็นของประเด็นยุทธศาสตร์ใหม่ที่นำเสนอ** มีดังนี้

ที่มา/เหตุผล/ความจำเป็น

การพัฒนาโครงการแบบลุ่มน้ำ

- การพัฒนาแหล่งน้ำมีลักษณะทำงานแบบรายโครงการ ทำให้มีจำนวนโครงการต่างๆ มากมาย ยังไม่เกิดการบูรณาการในระดับพื้นที่ (Area base) และตามลุ่มน้ำ (Basin base) แบบชัดเจน หรือดำเนินการแบบเบ็ดเสร็จ

การปรับและจัดทำร่างประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดของกรมชลประทาน พ.ศ. 2560-2564 (ต่อ)

ที่มา/เหตุผล/ความจำเป็น

การบริหารจัดการน้ำด้วยงานวิจัย และนวัตกรรม / การพัฒนาองค์กรและระบบงาน

- สภาพแวดล้อมของโลกเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ปริมาณประชากรมีเพิ่มขึ้น ส่งผลโดยตรงต่อปริมาณการใช้น้ำที่เพิ่มขึ้น การนำเทคโนโลยีใหม่ๆ เข้ามาช่วยบริหารจัดการน้ำให้เพียงพอใช้ (โดยเก็บกักสูงขึ้น) จึงมีความสำคัญมากขึ้น
- จากการสะสมตัวของปัญหาด้านบุคลากร ที่มีอัตรากำลังลดลงอย่างต่อเนื่อง เกิดความไม่สมดุลกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น และบุคลากรที่มีประสิทธิภาพทำงานลดลงจากการเกษียณอายุราชการ (บุคลากรยุค Baby boom) การใช้เทคโนโลยี (Internet of thing: IOT) มาช่วยแก้ปัญหาด้านบุคลากรได้
- การพัฒนาโปรแกรมการพยากรณ์ที่ดี โดยการนำข้อมูลที่มีอยู่ของกรมมาจัดทำในรูปแบบของ RID Model จะช่วยบริหารจัดการข้อมูลให้ดีขึ้น ทำให้รู้ก่อนพยากรณ์ได้ ควบคุมได้ ภัยก็จะเกิดน้อยลง

การปรับและจัดทำร่างประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดของกรมชลประทาน พ.ศ. 2560-2564 (ต่อ)

ที่มา/เหตุผล/ความจำเป็น

การสร้าง Networking – การเพิ่มระดับการมีส่วนร่วม และยกระดับ JMC

- ขอบจำกัดการสร้างเขื่อนขนาดใหญ่ทำได้ยากปัจจุบัน จากการต่อต้านของประชาชนผู้เสียประโยชน์ และประชาชนทั่วไปที่ได้รับข้อมูลไม่ครบถ้วน หรือไม่ได้เห็นประโยชน์จากการมีชลประทาน และขาดความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้การยกระดับการมีส่วนร่วมและการสร้างความร่วมมือในการทำงานมีความสำคัญต่อความสำเร็จในการพัฒนาแหล่งน้ำของกรม
- กระบวนการมีส่วนร่วมต้องทำตั้งแต่เสนอโครงการ (เริ่มทำเริ่มให้ข้อมูลก่อน NGO) ไปสร้างความเข้าใจประชาชนผู้ได้รับผลกระทบก่อน เป็นการปรับตัวเพื่อช่วงชิงการนำ เพื่อลดแรงต้าน เข้าถึงประชาชนในเชิงรุก
- เครือข่ายของกรมที่มีปัจจุบัน “กลุ่มผู้ใช้น้ำ” พัฒนาเป็น JMC จากกลุ่มที่เข้มแข็งเราต้องยกระดับเพื่อให้ทุกคนเห็นประโยชน์พื้นที่ชลประทาน

การปรับและจัดทำร่างประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัดของกรมชลประทาน พ.ศ. 2560-2564 (ต่อ)

ที่มา/เหตุผล/ความจำเป็น

RID Think Tank : จัดเก็บ ต่อยอดพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง

- งานชลประทาน เป็นงานที่มีเทคนิคสูง และต้องอาศัยประสบการณ์จากการปฏิบัติบุคลากรในช่วงที่เน้นการก่อสร้างเอง ลงทำงานในพื้นที่เองกำลังจะเกษียณอายุหมดไป จึงต้องริบสร้าง Think Tank เพื่อรวบรวมความรู้เหล่านี้
- งานวิจัยของกรมมีจำนวนมาก และหลากหลาย แต่มีการนำไปต่อยอดใช้งานเพียงบางส่วน ต้องสนับสนุนงานวิจัยนำไปใช้ประโยชน์ในการทำงานที่สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน และช่วยลดปัญหาหรือข้อจำกัดการทำงานที่เกิดขึ้น

กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. 2560-2564



เปรียบเทียบประเด็นยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2556-2559 และ พ.ศ. 2560-2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2555 - 2559	(ร่าง) ประเด็นยุทธศาสตร์ 2560 - 2564
1. การพัฒนาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่ชลประทาน	1. การพัฒนาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่ชลประทาน ตามศักยภาพลักษณะลุ่มน้ำ (Basin-based Approach)
2. การบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ	2. <u>การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำ</u> อย่างบูรณาการ <u>ตามวัตถุประสงค์การใช้น้ำ</u>
3. การป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำตามภารกิจ	3. การป้องกัน <u>ความเสียหายและสนับสนุน</u> <u>การบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำ</u>
	★ 4. การเสริมอำนาจประชาชนในระดับพื้นที่ (Empowering) การสร้างเครือข่าย และ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในงานบริหาร งานจัดการน้ำชลประทาน (Networking Collaboration Participation)
	★ 5. การปรับเปลี่ยนสู่องค์กรอัจฉริยะ (Turn Around to Intelligence Organization)

หมายเหตุ : ★ ยุทธศาสตร์ที่นำเสนอใหม่ ข้อความ ที่ปรับเพิ่มเติม



การจัดทำ (ร่าง) วิสัยทัศน์กรมชลประทาน ตามแผนยุทธศาสตร์พ.ศ. 2560 - 2564

1. องค์กรอัจฉริยะ ที่มุ่งสร้างความมั่นคงด้านน้ำ (Water Security) เพื่อเพิ่มมูลค่าการผลิต ภายในปี 2580
2. องค์กรอัจฉริยะ ที่มุ่งบริหารจัดการน้ำเพื่อทุกชีวิต (Water for all) ภายในปี 2580

ตารางที่ 17 : คำอธิบายประกอบร่าง) วิสัยทัศน์กรมชลประทาน

Keyword	คำอธิบาย
องค์กรอัจฉริยะ	การปรับเปลี่ยนองค์กรและบุคลากร (Turn Around) ให้ทันสมัย มีการทำงานที่ตั้งอยู่บนฐานดิจิทัล และเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่มีความรวดเร็ว คล่องตัว สามารถปรับตามสถานการณ์ และการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้
ที่มุ่งสร้างความมั่นคงด้านน้ำ (Water Security)	สร้างความยั่งยืน ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการใช้น้ำได้ และเป็นหนึ่งในเป้าหมายและทิศทางยุทธศาสตร์ของแผนชาติ
ที่มุ่งบริหารจัดการน้ำเพื่อทุกชีวิต (Water for all)	เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการน้ำของประเทศ โดยกรมชลประทานเป็นหน่วยงานหลักที่ควบคุมและบริหารจัดการมวลน้ำหลัก และปล่อยมาให้หน่วยงานอื่นๆ สามารถนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในด้านต่างๆ ต่อไป
เพื่อเพิ่มมูลค่าการผลิต	การใช้น้ำในอนาคตไม่ใช่แค่เป็นเพียงการเข้าถึง และการได้ใช้น้ำนั้น แต่จะต้องมองว่า น้ำ 1 หยดจะสามารถเพิ่มมูลค่าให้กับภาคการเกษตร ภาคการผลิต ได้มากน้อยเพียงใด และทำอย่างไรที่จะใช้น้ำแต่ละหยดได้อย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด
ภายในปี 2580	ให้ระยะเวลาของเป้าหมายใกล้เคียงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

การดำเนินการปัจจุบันอยู่ระหว่างนำเสนอ อธช. เพื่อ พิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์กรมชลประทาน พ.ศ. 2560-2564

ขั้นตอนที่
จะต้อง
ดำเนินการ
ต่อไป

